



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๓ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลขึ้นใหม่ ดังต่อไปนี้

ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรทางการศึกษา”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับในรอบการประเมิน ๒ รอบ ดังนี้

๒.๑ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

๒.๒ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ข้อ ๓ ประกาศนี้บังคับใช้เกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อน ดังนี้

ข้อ ๔ ในประกาศกำหนดนี้

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

“ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรก หรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมาแล้วแต่กรณี

กรณี

ข้อ ๕ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษา ปีละสองครั้ง และพนักงานจ้างปีละครั้ง ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๖ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก เลื่อนวันที่ ๑ เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน (ยกเว้นพนักงานจ้าง)

(๒) ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๗ องค์ประกอบของการเลื่อนขั้นเงินเดือน

- ๑) คุณภาพและปริมาณงาน
- ๒) ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน
- ๓) ความสามารถและความอดุสาหะ
- ๔) คุณธรรมและจริยธรรม
- ๕) การรักษาวินัย
- ๖) การปฏิบัติตนเหมาะสม

ข้อ ๘ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษา ให้เลื่อนได้ไม่เกิน **ขั้นสูงของอันดับหรือระดับเงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น**

ข้อ ๙ คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์ผู้ที่ได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน **ครึ่งขั้น/เปอร์เซ็นต์**

- (๑) ในครั้งที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตน ความสามารถ และความอดุสาหะ จนเกิดผลดีแก่ราชการ
- (๒) ในครั้งที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัย ที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์
- (๓) ในครั้งที่แล้วมา ต้องไม่ถูกพักราชการ เกินกว่าสองเดือน
- (๔) ในครั้งที่แล้วมา ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๕) ในครั้งที่แล้วมา ได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน
- (๖) ในครั้งที่แล้วมา ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ ศึกษา อบรม ฝึกงาน ณ ต่างประเทศฯ ต้องปฏิบัติราชการในครั้งที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน
- (๗) ในครั้งที่แล้วมา ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค้การ บริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว
- (๘) ในครั้งที่แล้วมา พนักงานส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษา ต้องมีเวลา ปฏิบัติราชการ หกเดือน พนักงานจ้าง แปดเดือน โดยมีวันลา ไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลา ดังนี้
 - (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ
 - (ข) ลาคลอดบุตร ไม่เกินเก้าสิบวัน
 - (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ
 - (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตราย ในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่ เดินทางไป หรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
 - (จ) ลาพักผ่อน
 - (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
 - (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
 - (ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่าง ลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
 - (ฌ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพการนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ
- (๙) ในครั้งที่แล้วมา บุคลากรทางการศึกษา มีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือ ร้อยละ หกสิบ

ข้อ ๑๐ หลักเกณฑ์ผู้ที่ได้รับพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน หนึ่งชั้น

ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งชั้น ตามข้อ ๙ และอยู่ในหลักเกณฑ์ใดหลักเกณฑ์หนึ่ง ดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียั่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่ง ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ที่มีสถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตรายมาก

(๔) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ ด้วยความตรากตรำและเหน็ดเหนื่อย

ข้อ ๑๑ หลักเกณฑ์ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน หนึ่งชั้นครึ่ง

กรณีที่พนักงานได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งปีแรกไม่ถึง หนึ่งชั้น ถ้าในครึ่งปีหลัง นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานครึ่งปีแรกกับครึ่งปีหลังรวมกัน เห็นว่ามีมาตรฐานสูงกว่าที่จะได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน หนึ่งชั้น สำหรับปีนั้น ให้เลื่อนชั้นเงินเดือนรวมทั้งปี จำนวน หนึ่งชั้นครึ่ง ได้ แต่ผลการปฏิบัติงานทั้งปีของพนักงานจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ประการหนึ่งประการใด (คล้ายคลึงกับหลักเกณฑ์ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนหนึ่งชั้น)

ข้อ ๑๒ หลักเกณฑ์ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนทั้งปี สองชั้น

ในกรณีที่พนักงาน มีผลการปฏิบัติงาน อยู่ในเกณฑ์ที่ควรจะได้รับ การเลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งปีแรก หนึ่งชั้น แต่ไม่อาจเลื่อนชั้นได้เพราะมี ข้อจำกัดเกี่ยวกับวงเงิน ที่ใช้เลื่อนชั้นเงินเดือน ถ้าในการเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งปีหลัง พนักงานมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน หนึ่งชั้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับวงเงิน นายกองค้การบริหารส่วนตำบล อาจมีคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนรวมทั้งปี สองชั้น ได้

ข้อ ๑๓ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ให้นำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานมาเป็นหลัก (พนักงานส่วนตำบล ผลสัมฤทธิ์ของงาน น้ำหนักร้อยละ ๗๐ สมรรถนะ ร้อยละ ๓๐

- ตำแหน่งบริหารท้องถิ่นและอำนาจการท้องถิ่น ให้ประเมินสมรรถนะหลัก จำนวน ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำผู้บริหาร ๔ สมรรถนะ

- ตำแหน่งประภทวิชาการและทั่วไป ให้ประเมินสมรรถนะหลัก จำนวน ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ สมรรถนะ

พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งที่บรรจุใหม่ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน น้ำหนักร้อยละ ๕๐ และสมรรถนะ ร้อยละ ๕๐ และพนักงานจ้าง ให้ประเมิน ผลสัมฤทธิ์ของงาน น้ำหนักร้อยละ ๘๐ และสมรรถนะ ร้อยละ ๒๐)

ในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่นๆ

ข้อ ๑๔ พนักงานผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนชั้นเงินเดือน เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา หรือการทำงานสาย แต่นายกองค้การบริหารส่วนตำบล เห็นสมควรเลื่อนชั้นเงินเดือน โดยมีเหตุผลกรณีพิเศษให้ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเสนอจังหวัดเพื่อพิจารณาอนุมัติ ให้สั่งการเลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นการเฉพาะราย

➤ การโอนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล

- หลักเกณฑ์ผู้ที่ได้รับพิจารณาโอนเงินเดือน ให้ใช้เช่นเดียวกับของพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๙ โดยอนุโลม

๑. บัญชีเงินเดือน ให้เป็นไปตามบัญชีเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๔๗๕๐	๓๔๓๑๐	๔๑๖๒๐	๕๘๓๙๐	๖๙๐๔๐	๗๖๘๐๐
ขั้นต่ำ	๑๕๐๕๐	๑๕๔๔๐	๑๖๑๙๐	๑๙๘๖๐	๒๔๔๐๐	๒๙๙๘๐
อันดับ	ครูผู้ช่วย	คศ.๑	คศ.๒	คศ.๓	คศ.๔	คศ.๕

๒. ให้ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนในแต่ละอันดับตามมติ ก.จ. กท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ซึ่งมีมติเห็นชอบกำหนดช่วงเงินเดือนและฐานในการคำนวณ ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
		ระดับ	อัตรา
คศ.๕	๖๐,๘๔๐ - ๗๖,๘๐๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐ - ๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐ - ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐ - ๔๘,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐ - ๔๑,๒๖๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐ - ๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐ - ๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐ - ๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐ - ๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐ - ๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

๓. เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรวงเงินงบประมาณอย่างเป็นธรรม ให้องค์การบริหารส่วนตำบลบริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๑ ให้เลื่อนในอัตราร้อยละที่แตกต่างกันตามคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานภายในวงเงินรวม ร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการหรือพนักงานครู ทั้งหมดที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน (ให้นำรวมอัตราเงินเดือนของผู้ที่ไปช่วยราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นด้วย)

$\text{คำนวณร้อยละ ๓} = ((\text{เงินเดือนครูในกลุ่ม} * ๓)) / ๑๐๐$

๓.๒ ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ แต่ละคนในแต่ละครั้ง ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

๓.๓ ผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือน ให้คำนวณร้อยละที่ได้เลื่อนจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

๔.๔ การแบ่งกลุ่มเพื่อเลื่อนเงินเดือน ให้แบ่งข้าราชการครูฯ ออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการครูหรือพนักงานครูฯ ที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการครูหรือพนักงานครูฯ ที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

ทั้งนี้ ในแต่ละกลุ่มให้บริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยแยกวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนออกเป็น ๒ กลุ่ม และให้เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินเดือนของกลุ่มใดมีเหลือจึงสามารถกลับไปให้กลุ่มอื่นได้

๔. ให้ยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลัก ประกอบกับความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ข้อมูลการลา พุทธกรรมกรรมการทำงาน ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และวงเงินร้อยละ ๓ ที่คำนวณได้ มาเป็นข้อมูลสำคัญประกอบการพิจารณา กำหนดอัตราร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ แต่ละคน

๕. กำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ ที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ ดังนี้

ช่วงคะแนนประเมิน	ระดับการประเมิน	ร้อยละที่ได้เลื่อน
XX - XX		
๙๖ - ๑๐๐	ดีเด่น	๖
๙๓ - ๙๕.๙๙	ดีเด่น	๕
๙๐ - ๙๒.๙๙	ดีเด่น	๔
๘๕ - ๘๙.๙๙	ดีมาก	๓.๕
๘๐ - ๘๔.๙๙	ดีมาก	๓
๗๕ - ๗๙.๙๙	ดี	๒.๕
๗๐ - ๗๔.๙๙	ดี	๒
๖๕ - ๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๕
๖๐ - ๖๔.๙๙	พอใช้	๑
๐ - ๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอนและสายงานบริหารสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

“บุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

“ค่ากลาง” หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดของแต่ละอันดับที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ทหารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

/“ฐานในการ...

“ฐานในการคำนวณ” หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน... ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละอันดับ โดยแบ่งออกเป็น

(๑) ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบลกำหนดค่ากลาง ทหารด้วยสอง

(๒) ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนสูงสุดตามที่คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบลกำหนดค่ากลาง ทหารด้วยสอง

ในกรณีที่คำนวณตามวิธีการดังกล่าวแล้ว มีผลทำให้ฐานในการคำนวณระดับล่าง ของอันดับเงินเดือนที่สูงกว่า มีค่าต่ำกว่าหรือเท่ากับฐานในการคำนวณระดับบนของอันดับเงินเดือนที่ต่ำกว่าซึ่งอยู่ถัดลงไป คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลอาจปรับฐานในการคำนวณระดับล่างของอันดับเงินเดือนที่สูงกว่านั้น เสียใหม่ให้สูงขึ้นได้ โดยต้องนำภาพรวมของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนทั้งระบบมาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา

“ช่วงเงินเดือน” หมายความว่า ช่วงของเงินเดือนระหว่างเงินเดือนขั้นต่ำถึงค่ากลางหรือระหว่างค่ากลางถึงเงินเดือนขั้นสูง แล้วแต่กรณี และช่วงเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลปรับให้สอดคล้องกับฐานในการคำนวณด้วย

➤ การเรื่องค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงาน... จ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖)

ข้อ ๒๙ หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ให้พนักงานจ้างวันแต่พนักงานจ้างทั่วไป ได้รับการพิจารณาเรื่องค่าตอบแทนผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาในตำแหน่งที่จะเลื่อนค่าตอบแทนไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม - ๓๐ กันยายน) เพื่อจูงใจให้พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดี ในวันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี

๒) พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี ได้ไม่เกินร้อยละ ๔ ของฐานค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน

๓) คะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน แต่ละรอบการประเมิน มี ๕ ระดับ

ระดับ	ช่วงคะแนนประเมิน	ร้อยละของการเลื่อนค่าตอบแทน
ดีเด่น	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐	๔
ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕	๓.๕
ดี	ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕	๓
พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕	๒.๕
ปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๕ คะแนน	ไม่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน (๒ ครั้งติดต่อก็มีผลต่อสัญญาจ้าง)

ทั้งนี้ ควบคุมวงเงินงบประมาณ การเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน

ข้อ ๓๐ ในกรณีที่มีการคำนวณเพื่อปรับอัตราค่าตอบแทน หรือเลื่อนค่าตอบแทน หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง ๑๐ บาท ให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็น ๑๐ บาท

➤ การเลื่อนเงินเดือนบุคลากรทางการศึกษา ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ทำหน้าที่พิจารณาและรายงานผลการพิจารณาเสนอความเห็นต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกอบการพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

๑. รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบลหรือหัวหน้าส่วนราชการ เป็นประธานกรรมการ
๒. หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารสถานศึกษาขององค้การบริหารส่วนตำบล จำนวน ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ
๓. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่รับผิดชอบบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาส่วนท้องถิ่น เป็นเลขานุการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายทรศนะ ปานโสภณ)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบางระกำ